

NASZ MANIFEST BHP



„Odmawiamy uznania, że wypadki przy pracy i choroby zawodowe są nieuniknione. Jesteśmy przekonani, że każdy z nas ma do odegrania ważną rolę w ich unikaniu. W tym celu realizujemy ambitną politykę opartą na programie SAFETY Excellence. Wszystkich nas w VINCI Energies jednoczy zaangażowanie w sprawę bezpieczeństwa i higieny pracy będące podstawową wartością przyświecającą naszym przedsiębiorstwom. Ochrona naszych zespołów, współpracowników, partnerów i podwykonawców jest naszym obowiązkiem.”

Arnaud Grison, Prezes i Dyrektor Generalny VINCI Energies

Nasza wizja

WSPÓLNA AMBICJA

Wszystkim jednostkom biznesowym (BU) VINCI Energies na świecie, niezależnie od ich sektora działalności i lokalizacji, przyświeca podobna ambicja w zakresie zapobiegania wypadkom i poprawy warunków pracy poprzez zaangażowanie kierownictwa i wszystkich zespołów pracowniczych w realizację celu „zerowej wypadkowości” i „zerowego poziomu chorób zawodowych”. To ambitne podejście zostało ujęte w programie SAFETY Excellence.

WYMAGANIE NIEROZŁĄCZNIE ZWIĄZANE Z OGÓLNĄ WYDAJNOŚCIĄ

Bezpieczeństwo i higiena pracy są nierozłącznie związane z ogólną wydajnością i wpisują się w zobowiązania podjęte przez grupę VINCI w Manifestie. Zapobieganie wypadkom, produktywność, skuteczność i zbiorowa inteligencja idą w parze z dążeniem do doskonałości operacyjnej. Takie podejście oznacza, że zapobieganie wypadkom ma kluczowe znaczenie w działalności każdej z naszych jednostek biznesowych (BU): na placach budowy i w biurach, przy realizacji projektów i świadczeniu usług. Praca w bezpiecznych warunkach jest oznaką naszego profesjonalizmu.

Zasady i działania

KULTURA POSTRZEGANIA RYZYKA

SAFETY Excellence ma na celu rozwój kultury postrzegania ryzyka wśród wszystkich pracowników VINCI Energies. Kultura ta opiera się na procedurach i instrukcjach, na indywidualnym sposobie postępowania, a także na właściwym zarządzaniu zagrożeniami i zdarzeniami nieprzewidywanymi na naszych placach budowy. Obejmuje ona również zdolność do wstrzymania pracy i poświęcenia czasu na refleksję, jeśli pojawi się taka potrzeba. „Obserwuj - Alarmuj - Przekazuj dalej” – to podejście oznacza bycie świadomym zagrożeń, unikanie urazów i angażowanie się w dialog. W ten sposób stale się uczymy, działamy ostrożnie, a także przekazujemy tę kulturę każdemu z naszych pracowników. Wspólny wysiłek w dbaniu o bezpieczeństwo swoje i swoich współpracowników tworzy pozytywną dynamikę opartą na szacunku oraz zaufaniu i stanowi odzwierciedlanie wartości przyświecających przedsiębiorstwom w naszej grupie.

UWRAŻLIWIANIE I SZKOLENIE

Do rozwoju kultury postrzegania ryzyka przyczynia się wiele działań. Na placach budowy jest to między innymi systematyczne spotkanie się z osobami podejmującymi pracę, w celu uwrażliwienia ich na występujące ryzyko, a także omawianie tematu bezpieczeństwa przed rozpoczęciem każdego etapu prac czy przystąpieniem do realizacji nowego zadania. Są to również wizyty dotyczące bezpieczeństwa przeprowadzane przez kierownictwo w celu prowadzenia dialogu na temat postrzegania ryzyka oraz odpowiedniego zrozumienia i wdrożenia procedur i instrukcji. W ramach Akademii VINCI Energies pracownikom oferuje się także liczne szkolenia poświęcone tematyce bezpieczeństwa, obejmujące wszystkie sektory działalności i wszelkie rodzaje kompetencji. Ponadto w jednostkach biznesowych prowadzone są regularne działania komunikacyjne w celu rozpowszechniania informacji o wypadkach, sytuacjach niebezpiecznych i wyciąganych z nich wnioskach.

TYDZIEŃ BEZPIECZEŃSTWA

VINCI Energies organizuje co roku we wszystkich spółkach światowy tydzień bezpieczeństwa. Wydarzenie to kładzie nacisk zarówno na indywidualne zaangażowanie, jak i na spójność zespołów. Pozwala ono na mobilizację wszystkich pracowników w ramach warsztatów sprzyjających wymianie opinii i dialogowi. Umożliwia to promowanie dobrych praktyk i dzielenie się z wszystkimi informacjami zwrotnymi.

Wdrażanie

PODEJŚCIE OPARTE NA ZACHĘTACH ORAZ LOKALNE WDRAŻANIE

SAFETY Excellence łączy zaangażowanie centralnego kierownictwa VINCI Energies i zdecentralizowane wdrażanie, dostosowane do realiów operacyjnych. Program SAFETY Excellence wdrażany jest na szczeblu każdej jednostki biznesowej (BU) w specyficzny dla niej sposób. Każda jednostka opracowuje własny plan działania dostosowany do swojego otoczenia i ryzyka występującego w danym sektorze działalności. Określa ona konkretne zobowiązania i przeznacza na nie odpowiednie środki. Kierownictwo VINCI Energies zachęca do silnej mobilizacji pracowników poszczególnych przedsiębiorstw, włączając w działania przedstawicieli pracowników.

INDYWIDUALNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ MENEDŻERÓW

Autonomia poszczególnych jednostek biznesowych (BU) w zakresie opracowania i wdrożenia działań prewencyjnych idzie w parze z indywidualną odpowiedzialnością menedżerów. Ich działania są odpowiednio oceniane i wartościowane. Rozwój ścieżki zawodowej menedżerów uwarunkowany jest osiągnięciami w zakresie zapobiegania wypadkom. Zaangażowanie menedżerów stanowi więc podstawowy czynnik pozwalający na szerokie rozpowszechnienie kultury zapobiegania wypadkom wśród zespołów pracowniczych, przy wsparciu sieci ekspertów BHP.

